

Das Zentrum für Kardiologie sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt und zunächst befristet

## einen Wissenschaftlichen Mitarbeiter/ Wissenschaftsmanager (m/w/d)

### Wir bieten Ihnen:

- Eine interessante und sehr abwechslungsreiche Tätigkeit
- Einbindung in ein sehr kollegiales und professionelles Team
- Gute persönliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Vergütung gemäß Haustarifvertrag bei Vorliegen der Eignungsvoraussetzung nach EG 13 sowie zusätzliche Altersversorgung und Sozialleistungen
- Kinderbetreuungsmöglichkeiten: sofern Plätze frei
- Job-Ticket sowie sehr gute Verkehrsanbindung

### Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise der Humanmedizin (inkl. Approbation als Arzt wünschenswert, Vorerfahrungen im kardiologischen Bereich) oder in einem tätigkeitsrelevanten Fach (z. B. Gesundheitswissenschaften, Epidemiologie oder Psychologie)
- Erfahrungen mit epidemiologischen oder klinischen Studien wünschenswert sowie ein hohes Maß an Engagement, Verantwortungsbewusstsein und Empathie
- Strukturiertes Arbeiten, Selbstständigkeit, Lösungsorientierung sowie Koordinations-, Durchsetzungs-, Kommunikations- und Organisationsstärke u.a. für die Zusammenarbeit in multidisziplinären Teams/Projekten

### Ihre Aufgaben:

- Organisation des Wissenschaftsbetriebes
- Unterstützung bei der strategischen (Weiter-)Entwicklung und Konzeption der wissenschaftlichen Ausrichtung
- Qualitäts- und Projektmanagement, Prozessmanagement
- Unterstützung der Wissenschaftler bei der Publikationstätigkeit und der Einwerbung von Drittmitteln
- Eine begleitende, eigene wissenschaftliche Forschungsarbeit ist gerne möglich, aber nicht Voraussetzung

### Kontakt:

UNIVERSITÄTSMEDIZIN  
der Johannes Gutenberg-Universität Mainz  
Zentrum für Kardiologie  
Ihr Ansprechpartner bei fachlichen Fragen ist  
Herr Christian Gertler, Tel.: 06131 17-5992.  
Referenzcode: 50053069

[www.unimedizin-mainz.de](http://www.unimedizin-mainz.de)

### Bewerbungsschluss am: 26.03.2019

Bei entsprechender Eignung werden schwerbehinderte Bewerber\*innen (m/w/d) bevorzugt berücksichtigt.